

Piracicaba, 24 de abril de 2006

Para: Reitoria - UNIMEP e Direção Geral -IEP
De: Diretores das Faculdades - UNIMEP e ADUNIMEP

Ref: *Proposta de Pacto para a construção de uma agenda que permita a auto-sustentação do Projeto Institucional balizado na Política Acadêmica da UNIMEP.*

Prezados Senhores,

Nas últimas décadas temos vivenciado e efetivamente participado da construção da UNIMEP e sua grandeza educacional traduzida em seu Projeto Institucional, ou seja, nossa Política Acadêmica, tecida processual e coletivamente até sua aprovação por todas as instâncias colegiadas e pelo Conselho Diretor do IEP em 1992. Cabe ressaltar o importante papel desempenhado tanto pela ADUNIMEP como pela Mantenedora, para a concretização desse processo.

Nos últimos anos, diante de mudanças definidas pela conjuntura sócio-econômica e pelo delineamento de novas Políticas Públicas para o Ensino Superior - que se refletem no cotidiano da universidade, observa-se uma posição marcadamente centrada em soluções administrativas em detrimento da manutenção do projeto institucional.

Concomitantemente, a partir da implantação da nova estrutura institucional IEP/UNIMEP em 2003, evidencia-se o agravamento de uma crise financeira sem propostas acadêmico-administrativas, que assegurassem simultaneamente o Projeto Acadêmico e o equilíbrio financeiro da Instituição.

Neste contexto, por parte da DG do IEP em inúmeras reuniões de negociação entre IEP – ADUNIMEP, constata-se apenas a proposição de redução nominal e linear dos salários dos docentes, sem qualquer outro instrumento de busca da superação da crise financeira. Já a Reitoria da UNIMEP, após diversas reuniões com os Diretores das Faculdades e estudo elaborado por comissão instituída pela Portaria 152/05 do Gabinete do Reitor, encaminha ofício às comissões do CONSUN com indicativo de um conjunto de medidas que visam alterações e ajustes na carreira e no regime de trabalho docente.

Entendemos e, principalmente, acreditamos que a redução unilateral e exclusiva do salário docente, bem como o conjunto de medidas sinalizadas pela Reitoria não apontam para a superação desta crise.

Compreendemos, ainda, que esta crise, aliada a questões conjunturais, possui abrangência e amplitude acadêmica, política, administrativa e sindical, devendo, portanto, ser tratada como tal. Para tanto, a proposição de sua superação passa

pela construção de um pacto entre todos os agentes envolvidos, à semelhança daquele que gerou a Política Acadêmica da UNIMEP.

Assim, nós Diretores das Faculdades e Diretoria da ADUNIMEP vimos propor um *Pacto para a construção de uma agenda que permita a auto-sustentação do Projeto Institucional balizado na Política Acadêmica da UNIMEP.*

Tal agenda deve:

- § ter natureza transitória;
- § prever acompanhamento processual permanente;
- § ser elaborada por Grupo de Trabalho do qual participem representantes de: Diretores de Faculdades, ADUNIMEP, AFIEP e Administração Superior, que se reportará ao Conselho Universitário e que iniciará suas atividades tão logo tal proposta seja aceita.

Os aspectos Acadêmico-Administrativos da agenda têm como pressuposto a implementação de ações para incrementar a receita orçamentária, mantendo a qualidade acadêmica e o diferencial que norteia o Projeto Institucional nos termos da Política Acadêmica.

Neste sentido propõe-se:

- a) Estabelecer ações para retomar e incrementar a demanda por cursos assegurando-se:
 - § participação da Academia na definição das planilhas orçamentárias, inclusive para a definição das mensalidades;
 - § participação da Academia na definição dos cursos oferecidos nos processos seletivos;
 - § avaliação das mensalidades atuais cotejando custos e mercado;
 - § estabelecer formas de minimizar custos através de junções de disciplinas equivalentes até o limite institucional (80 alunos);
- b) Estabelecer formas alternativas de incrementar a receita, tais como a criação de Fundação de Estudos, Pesquisas e Assessorias, de natureza auto-sustentável administrada pela academia;
- c) Reavaliação e modernização de Sistemas de Gestão Administrativa que permitam:
 - § minimização de custos operacionais não focados no processo de ensino;
 - § informatização e integração de Sistemas de Apoio à Gestão Administrativo/Acadêmica em diálogo com os órgãos colegiados superiores;

- d) Garantir a autonomia da Universidade com elaboração e acompanhamento do orçamento da Unimep pelo CONSUN;
- e) Implementação da avaliação processual dos setores administrativos e acadêmicos, visando a qualidade e a articulação desejadas entre estes pela Política Acadêmica;
- f) Garantia do projeto das Licenciaturas no contexto de sua Política própria;
- g) Participação da Academia na definição dos perfis dos cargos acadêmicos e administrativos superiores;

Outros aspectos relevantes a serem contemplados pela agenda:

- a) Estudo para o oferecimento de um efetivo PDV;
- b) Garantia de trabalho e emprego durante o processo transitório;
- c) Elaboração de Plano de Reposição de possíveis perdas salariais oriundas do processo transitório, condicionada à recuperação financeira da Instituição;
- d) Durante o processo de construção da Agenda, a oferta dos cursos no processo seletivo seja mantida, inclusive no próximo vestibular (Julho/2006).

Considerações finais

O grupo signatário deste documento entende que a concretização desse pacto permite a preservação de princípios sem os quais não se pode identificar a continuidade de um Projeto, de cuja construção a Academia e o Sindicato, em conjunto com a Administração Superior e Mantenedora, são partes ativas e igualmente relevantes.

ADUNIMEP

Diretores de Faculdade: