



Of.DG-017/10

Piracicaba, 27 de abril de 2010

**Ilustríssimo Senhor**  
**Prof. Marco Aurélio de Castro Ribeiro**  
**Presidente da ADUNIMEP**  
**Piracicaba – SP**

Prezado Prof. Marco Aurélio:

Acusamos o recebimento do ofício de V.Sa. nº 014/2010, de 23/04/2010, solicitando esclarecimentos acerca do ofício DG-013/10, de 08/04/2010, conforme segue:

1. A Instituição reconhece e valoriza a contribuição dos docentes na busca pelo equilíbrio financeiro do IEP, sem o qual, juntamente com outras medidas institucionais, não teria sido possível manter as condições operacionais vigentes e um ambiente propício à superação dos desafios que atualmente enfrentamos. Mas é importante lembrar que, mesmo não tendo reajuste salarial para a categoria, nossas projeções apontam um déficit orçamentário para o ano de 2010 no valor de R\$ 9 milhões. Esses resultados deficitários estão sendo repetidos nos últimos anos. Mesmo em condições adversas, a Direção Geral, desde sua posse em 2009, respeitou as condições negociadas no Dissídio Coletivo de Greve e no seu Aditamento, assim como manteve suas obrigações trabalhistas com salários e 13º de 2009 pagos regularmente, renegociou o parcelamento do FGTS e o pagamento de impostos em atraso. Atualmente, a relação entre despesas com folha de pagamento e Receita Operacional está em torno de 85%, inviabilizando a gestão institucional. No caso dos funcionários técnico-administrativos, além das demissões já ocorridas em 2009 (138 pessoas), há a previsão de redução de 30% no custo da folha de pagamento até julho de 2010.

Por outro lado, temos procurado envolver os vários segmentos do IEP na busca de soluções para as diferentes facetas da forte crise institucional que se avolumou ao longo dos últimos anos. Por exemplo, elaboramos um Plano de Gestão para o IEP (2009/2010), que foi incorporado pela CAGES e seu Comitê Gestor é composto por docentes da UNIMEP e funcionários administrativos do IEP. O Comitê Gestor já formou



- inúmeros Grupos de Trabalhos com a tarefa de buscar a sustentabilidade do projeto institucional em suas diferentes dimensões. Além disso, mais recentemente, contratamos um Grupo Assessor (somente com docentes/profissionais da UNIMEP) para ajudar o Comitê Gestor e a CAGES num profundo diagnóstico institucional para que tenhamos condições de projetar o futuro do IEP.
2. A posição do IEP é de não atender a novas reivindicações incluídas na pauta da ADUNIMEP, no objetivo de manter ao máximo possível as atuais condições de trabalho negociadas anteriormente, dentro de limites econômico-financeiros suportáveis. Nossa expectativa é manter o foco das negociações analisando as condições vigentes, que permitam concessões tanto do IEP, como também da ADUNIMEP, no sentido de buscar um novo equilíbrio para superação das dificuldades que estamos vivenciando para sustentação de nosso projeto institucional.
  3. Concordamos que a redação do ACT deve ser atualizada, pois o IEP já destaca o DSR no holerite dos professores horistas. No salário base dos professores em regime de dedicação (mensalistas), já está incluído o DSR.
  4. O adicional de 5% relativo a Hora Atividade já está embutido no valor do salário hora dos docentes enquadrados na Tabela Salarial em extinção. Portanto, é necessário negociarmos uma redação para esta cláusula onde fique expressa essa situação salarial, permitindo-se sua decomposição. Trataremos da indenização proporcional por tempo de serviço no item 21.
  5. Vide resposta no item 2.
  6. O pagamento do Adicional Noturno, para todas as carreiras, se dá a partir das 22 (vinte e duas) horas.
  7. Vide resposta no item 2.
  8. A posição do IEP é no sentido de manter a suspensão do pagamento do Jeton, dentro das perspectivas orçamentárias explicitadas no item 1. Entendemos a importância de negociar novas condições para esta cláusula, de forma a não comprometer ainda mais a situação financeira da instituição e para a qual estamos dispostos a tratar na próxima reunião.
  9. A opção de solicitar antecipação da primeira parcela do 13º salário, no mês de janeiro, para pagamento no período de gozo de férias é prevista na lei. Caso esta solicitação seja feita, estaremos aumentando as despesas com folha de pagamento antecipadamente, gerando dificuldades ainda maiores para o cumprimento das obrigações trabalhistas do IEP.



10. As despesas de transporte dos docentes que residem fora do Município constituem aumentos adicionais na folha de pagamento, portanto, nossa proposta é manter a situação atual.
11. Nossa proposta é no sentido de que os trabalhos realizados pelo docente, quando assume Classe Extra e Regime Especial, seja remunerado com base no seu salário-nominal.
12. Para o ACT, podemos negociar uma redação que seja compatível com o Aditamento ao Dissídio Coletivo de Greve, visando harmonizar os documentos.
13. A adoção de um Plano Básico de Saúde para os docentes que não fazem parte do PAMHI representa, em última análise, despesas adicionais aos custos com pessoal, o que vai refletir num resultado orçamentário ainda mais deficitário, motivo pelo qual a posição do IEP é pela manutenção da situação atual.
14. A posição do IEP em manter as atuais 28 horas-aula semanais para Atividade Sindical é no sentido de evitar aumento nas despesas com folha de pagamento.
15. A posição do IEP é pelo não desconto da Contribuição Assistencial, conforme orientação do SEMESP.
16. A proposta do IEP é pela redução gradativa do Auxílio Creche, de forma a compatibilizar a concessão deste benefício nas mesmas bases adotadas para a categoria dos funcionários, ainda assim, superior ao previsto na legislação trabalhista, que prevê concessão de Auxílio Creche até 6 (seis) meses de idade aos filhos da docente.
17. Somos favoráveis à manutenção da situação atual.
18. A proposta visa harmonizar as normas e procedimentos adotados para os funcionários, que já estão nessa condição há mais tempo, assim como na redução de despesas com bolsas de estudos. Atualmente nossa concessão de bolsas de estudos no Colégio Piracicabano é muito maior do que os 20% definidos para instituições filantrópicas, assim como é também superior às políticas praticadas por outras instituições de ensino superior.
19. A proposta de incluir prazo de 30 dias antes da conclusão do semestre anterior visa evitar alterações que possam comprometer o desenvolvimento das atividades pedagógicas e de planejamento do semestre letivo seguinte. Consideramos que esse prazo não vai impedir que os docentes façam opção por esse tipo de afastamento, sendo apenas uma forma de otimizar as atividades dos gestores de cada curso.
20. Vide resposta no item 2.



21. Nossa posição é pela manutenção da situação atual, no sentido de evitar o aumento de despesas com folha de pagamento. Da forma como era considerada esta cláusula anteriormente, implicava em pagamento de indenizações por tempo de serviço de forma cumulativa.
22. Nossa compreensão é que o Seguro de Vida em Grupo pode ter o capital segurado revisto, sendo que estamos finalizando estudos para decidir sobre esta alteração.
23. A proposta de redução da multa para 15% não tem qualquer motivação em não cumprir as obrigações previstas no ACT. O IEP tem se empenhado em cumprir suas obrigações para com a categoria.
24. A manutenção do parágrafo 1º é no sentido de facilitar a gestão financeira do IEP, visando evitar o pagamento antecipado das férias, motivo pelo qual pede a compreensão dos docentes para sua proposta. Esse procedimento é o mesmo que estamos adotando para com os funcionários.
25. Vide resposta no item 2.
26. O IEP pede que esta reivindicação aguarde condições financeiras mais favoráveis, quando poderemos negociar sua implementação.
27. Vide resposta no item 2.

Na expectativa de termos respondido aos questionamentos encaminhados pela ADUNIMEP, continuamos à disposição para complementação de dúvidas, a fim de permitir que a Assembléia agendada para esta data entenda as propostas do IEP como mais um conjunto de medidas que visam a sustentabilidade da Instituição, criando condições favoráveis para que possamos manter o projeto pedagógico institucional. Como sempre, manteremos o canal de negociação aberto com a categoria docente.

Atenciosamente,

Clovis Pinto de Castro  
DIRETOR GERAL

RECEBEMOS

27 / 04 / 10 - H. 15:40

ADUNIMEP - C. S. Sind. de ANDEP